

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING***

**(Studi Kasus pada PT Mavens Group Indonesia)**

**Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian  
Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)**

**Diajukan oleh :**

**NAMA : NINA DAMAYANTI**

**NIM : 2012 – 11 – 369**



**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
JAKARTA  
2016**